



# Résultat Index de l'égalité professionnelle

2023



# Index d'égalité professionnelle femmes – hommes 2023

	Indicateur calculable (1=oui, 0=non)	Résultat final obtenu	Nombre de points obtenus	Nombre de points maximum de l'indicateur	Nombre de points maximum des indicateurs calculables
1- Ecart de rémunération (en %)	1	13,6	19	40	40
2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)	1	0,0	35	35	35
3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	1	100	15	15	15
4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	2	5	10	10
<b>Total des indicateurs calculables</b>			<b>74</b>		<b>100</b>
<b>INDEX (sur 100 points)</b>			<b>74</b>		<b>100</b>

# Index Egalite professionnelle : plan action et objectifs de progression



Objectif global : arriver à un index de 80% dans 2 ans

Indicateur 1 : Agrauxine se fixe comme objectif d'atteindre le score de 25 au cours de l'année 2024 (index publié en 2025) :

- En veillant à réduire les écarts de rémunération dans la population femme cadre (en tenant compte du benchmark par position).
- En continuant d'intégrer la population de technicien dans l'index avec l'organisation qui va croître.

Indicateur 4 : Agrauxine se fixe comme objectif de tendre vers le score de 7 au cours de l'année 2025 (index publié en 2026) : soit avoir 4 femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Pour cela Agrauxine s'engage à ce que nos cabinets de recrutement pour des postes de direction nous propose une short liste avec un homme et une femme.





**Agrauxine**  
by Lesaffre

**BUILT on**  
**TRUST**

